

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации ДООУ №17  
за 2024 год.**

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 48 работников и 2 неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 (12792) году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 (13890, 15279) году он увеличивался дважды. В 2023 (16242,0) году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19 242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

**На 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей); в нашем ДООУ три педагога являются получателями данных выплат;

**- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2млн. рублей;**

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. По итогам 2023 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В нашем саду воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- **Бракосочетание работника, детей – 3 сотрудника**
- **Родителям первоклассников, родителям выпускников- 3 сотрудника**
- **3 дня за работу без больничного листа – 17 работникам детского сада**

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. **Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников.** Традиционно ежегодно

организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 1 член Профсоюза как педагог-наставник, наш руководитель Жаркова Л. И. стала участником профсоюзного теплоходного круиза. Два члена профсоюза Кириллова О.В., Хадимуллина Г.А. воспользовались детскими путевками в оздоровительный лагерь «Кама- Артек».

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования, которые проработали в системе дошкольного образования 20 и более лет, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал в течении 10 лет.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 3 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвует 1 работник (Гришина М.А.) из нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2024 году.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 8 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 6 000 рублей. Более подробную информацию вы услышите из отчета председателя контрольно-ревизионной комиссии.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена сумма 88 000 рублей. Одним из масштабных мероприятий 2023 года выдался юбилей ДООУ, который детский сад отмечал 26 марта. С самого утра ребяташек встречали у входа в детский сад яркие куклы- люди и дарили воздушные шары.

Были приглашены ветераны педагогического труда, а также гости из управления дошкольного образования. Усилиями коллектива организовали концерт и чаепитие. Всем гостям праздничного мероприятия были вручены памятные подарки.

В День дошкольного работника от профкома ДООУ сотрудникам подарили сладкие подарки –шоколадки.

Была организована коллективная поездка в Раифский монастырь г.Казань. Коллегам была представлена обзорная экскурсия по городу, а также по Раифскому монастырю.

Ежегодным традиционным праздником в нашем саду является «День пожилого человека», куда приглашаются все пенсионеры нашего ДООУ, работающие и неработающие. В прошлом году это мероприятие проходило в форме праздничного

концерта, где были привлечены воспитанники детского сада, с последующим чаепитием.

Пенсионеров с ограниченными возможностями здоровья посетили на дому и подарили продуктовые наборы.

В предшествовании Нового года для детей сотрудников усилиями членами профсоюзного актива было организовано «Новогоднее представление», на котором дети от всей души веселились, пели песни, играли и танцевали. А, в конце праздника Дедушка Мороз всем детям подарил сладкие подарки.

А, для сотрудников детского сада был представлен праздничный концерт и от профкома вручены денежные сертификаты магазина «Магнит-косметик» на сумму 300 рублей.

Новогодний праздник для желающих сотрудников продолжился в кафе «Золотой улей».

Приятными подарками поздравили коллектив работников кухни с «Днем пищевода» и бухгалтеров с профессиональным праздником.

Активное участие принимали в акции «Профсоюзная неделя», согласно плану Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования.

*«Сильная первичка- сильный профсоюз»*

Провели профсоюзные уроки для молодых специалистов и вновь принятых членов профсоюза по истории профсоюзного движения с целью напоминания о роли профсоюза в соблюдении законодательства, о защите профсоюзами интересов работников.

Приняли заявления о вступлении в Общероссийский профсоюз образования, с внесением данных новых членов Профсоюза в единый реестр «Автоматизированная информационная система», торжественно вручили новые электронные профсоюзные билеты, информировали о планах и деятельности профсоюзного комитета.

*«Жить полной жизнью с Профсоюзом»* Провели тренинги по профилактике эмоционального выгорания, на развитие сплочённости коллектива, а также психологическую гимнастику «Настрой себя на позитив».

*«Зарядись энергией профсоюза».....*

Так звучала тема производственной зарядки в нашем ДОУ.

Также приняли активное участие в акциях «Профсоюзная елка», «На работу на велосипеде», «Помощь мобилизованным», «Подари добро братьям нашим меньшим».

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. **17** работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда. Таковыми являются воспитатели 1 малышковой группы, кухонные работники, рабочий по стирке белья, уборщик служебных помещений, медики. С 2023 года добавились и другие младшие воспитатели. А, также **2 медицинских работника имеют право на** дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квест игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и

учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В сентябре 2023 года весь коллектив прошел обучение по охране труда.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Лидии Ивановне Жарковой за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования был Годом организационно-кадрового единства. Тема отражала одну из основных задач на истекший период - проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, что 2025 год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.